

نموذج وصف المقرر الدراسي – سلوك تنظيمي

1. أسم المقرر:	
سلوك تنظيمي	
2. رمز المقرر:	
WBA-22-03	
3. الفصل / السنة:	
الكورس الثاني_2024	
4. تاريخ أعداد هذا الوصف:	
1/10/2024	
5. أشكال الحضور المتاحة:	
حضور + إلكتروني (عند الحاجة مثلا اعطاء اختبارات)	
6. عدد الساعات الدراسية (الكلية) / عدد الوحدات (الكلية) :	
3 ساعات / 3 وحدات	
7. أسم مسؤول المقرر الدراسي	
الإيميل: diaa.alwan@uowa.edu.iq الاسم: أ.م.د ضياء فالح بناي	
8. أهداف المقرر	
1. دراسة السلوكيات الانسانية بصورة عامة وسلوكيات العاملين داخل المنظمة .	أهداف المادة الدراسية
2. التعرف على قيم واتجاهات وإدراكات العاملين المختلفة .	
3. التعرف على كيفية تشجيع السلوكيات الجيدة ومحاولة التخلص او ادارة السلوكيات السلبية.	
4. اعطاء صورة واقية كيفية تعامل المدراء مع سلوكيات العاملين المختلفة ..	
9. استراتيجيات التعليم والتعلم	
هذه الاستراتيجيات تساعد الطالب على استيعاب المادة بشكل شخصي وتحويلها إلى مهارات قابلة للتطبيق في حياته المهنية والشخصية.	الاستراتيجية
1- التأمل الذاتي والربط الشخصي	
بعد دراسة أي نظرية (مثل أنماط الشخصية، نظرية التوقع، نظرية التحديد الهدف)، اسأل نفسك:	
• كيف تنطبق هذه النظرية عليك؟ ما هو نمط شخصيتك؟ ما الذي يحفزك؟	
• كيف تفسر سلوكيات زملائك أو مديرك في العمل/الجامعة بناءً على ما تعلمته؟	
2- ملاحظة السلوك في البيئة المحيطة	
اختر مكاناً (مكان عمل، جامعة، مقهى) واجلس لبعض الوقت كـ "مراقب محايد". لاحظ:	
• أنماط التواصل بين الناس.	

<ul style="list-style-type: none"> • سلوكيات القيادة والتبعية. • وجود أو غياب التحفيز. • كيف يتم حل النزاعات. 	
--	--

10. بنية المقرر

الاسوع	الساعات	مخرجات التعلم المطلوبة	اسم الوحدة او الموضوع	طريقة التعلم	طريقة التقييم
1	3	تعلم وفهم انواع السلوك البشري المختلف .	مقدمة الى السلوك	محاضرة + مناقشة	أسئلة شفوية مباشرة
2	3	فهم خصائص شخصية العاملين , الصفات والعادات	الشخصية	محاضرة + مشاركة	اختبار قصير
3	3	كيف تؤثر اتجاهات العاملين وقيمهم على الاداء	الاتجاهات والقيم	محاضرة + حلقة نقاشة	تقرير قصير
4	3	كيف يتكون الادراك العاملين ؟ وماهي العوامل التي تؤثر على الادراك ؟	الادراك	محاضرة	واجب
5	3	الاطلاع وبشكل مكثف على نظرية التعلم من اجل الاستفادة منها من قبل المدراء في تعليم العاملين .	التعليم وادراك السلوك	محاضرة + دراسة حالة	اسئلة مباشرة
6	3		امتحان الشهر الاول		
7	3	ماهو الدافع ؟ ماهي الدوافع المختلفة للعاملين ؟ كيف يستفاد المدراء من فهم دوافع العاملين	الدافعية	محاضرة + نقاش	مشاركة
8	3	ماذا نعني بالجماعات ؟ كيف تتكون الجماعات داخل المنظمة ؟ انواع الجماعات	الجماعات	محاضرة + استعراض منظمات مختلفة	اختبار مفاجئ
9	3	كيفية الانخراط في عملية اتخاذ القرار	اتخاذ القرارات	محاضرة + تحليل كتب ادارية	واجب
10	3	تكوين صورة لدى الطلبة كيفية بناء الثقافة التنظيمية.	الثقافة التنظيمية	محاضرة	تقرير قصير
11	3	فهم ان الصراع يحدث داخل المنظمة , كيف يتم ادارة ذلك الصراع من قبل المدراء ؟ انواع الصراع	ادارة الصراع	محاضرة + تدريب عملي	اختبار قصير
12	3	كيف يحدث الالتزام ؟ ما فائدة لزام العاملين على كفاءة المنظمة ؟	الالتزام التنظيمي	محاضرة	تقرير
13	3		امتحان الشهر الثاني		
14	3	معرفة الضغوط النفسية والمهنية التي يتعرض لها	ضغوط العمل	محاضرة + حلقة نقاشية	اختبار مفاجئ

			العاملون		
تقرير	محاضرة + امثلة عملية	فرق العمل	ماهو مفهوم فرق العمل؟ كيف تتشكل فرق العمل؟	3	15
11.تقييم المقرر					
توزيع الدرجة من 50 :					
<ul style="list-style-type: none"> • الامتحان الاول 20 درجة • الامتحان الثاني 20 درجة • الحضور 2 درجات • كوزت 5 درجات • النشاط 3 درجات 					
12.مصادر التعلم والتدريس					
نظرية المنظمة والسلوك التنظيمي , منقذ محمد داغر , عادل حرحوش صالح , ط 1 , 2002			الكتب المقررة المطلوبة		
"Organizational Behavior" by Stephen P. Robbins and Timothy A. Judge.			المراجع الرئيسية		
نظرية المنظمة والسلوك التنظيمي , سعد علي العنزي , ط 1 , 2016 , دار اليازوري العلمية , الاردن – عمان .			الكتب والمراجع الساندة التي يوصى بها		
موقع المجلات الاكاديمية العراقية – مواضيع سلوك المنظمة.			المراجع الالكترونية، مواقع الانترنت		