



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جهاز الإشراف والتقويم العلمي  
دائرة ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي  
قسم الاعتماد

**الدراسي لمادة المقرر وصف**  
**قانون العمل والضمان**  
**2026- 2025**

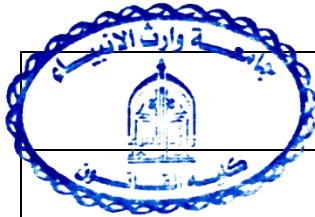


## نموذج وصف المقرر

1.	اسم المقرر
	قانون العمل والضمان
2.	رمز المقرر
	WLW-40-03
3.	الفصل / السنة
	2026-2025
4.	تاريخ اعداد الوصف
	2025/9/1
5.	اشكال الحضور المتاحة
	حضورى - سنوي
6.	عدد الساعات الدراسية ( الكلي ) / عدد الوحدات ( الكلي )
	وحدتان ( 60 ساعة )
7.	اسم مسؤول المقرر الدراسي ( اذا كان اكثر من اسم يذكر )
	الاسم : م.د. وليد طارق
	رقم الهاتف :
	الاميل :

## وصف المقرر

يوفر وصف المقرر هذا إيجازاً مقتضياً لأهم خصائص المقرر ومخرجات التعلم المتوقعة من الطالب تحقيقها مبرهنأ عما إذا كان قد حقق الاستفادة القصوى من فرص التعلم المتاحة. ولا بد من الربط بينها وبين وصف البرنامج.



1.	أهداف المقرر
1-	بيان المقصود بقانون العمل والضمان الاجتماعي
2-	تحديد نطاق سريان هذا القانون من حيث الاشخاص
3-	الأهمية النظرية والعملية لقانون العمل على ارض الواقع

4- شرح قانون التقاعد والضمان الاجتماعي للعمال في القطاع الخاص

5- التركيز بشكل كبير على التطبيقات القضائية لهذا القانون

2. مخرجات المقرر وطرائق التعليم والتعلم والتقييم

أ- الاهداف المعرفية

- أ1- معرفة قانون العمل
- أ2- معرفة حقوق العامل
- أ3- معرفة التزامات العامل
- أ4- معرفة محكمة العمل
- أ5- معرفة نسب الاشتراك في صندوق تقاعد العمال
- أ6- معرفة معنى الاجر

ب - الاهداف المهاراتية الخاصة بالمقرر

- ب1 - تطوير مهارات الطالب العملية
- ب2 - تطوير معلومات الطالب عن الية عمل الجهات الرقابية في وزارة العمل
- ب3 - تطوير مهارة الطالب في تقديم الاستشارة القانونية للعمال او أصحاب العمل

طرائق التعليم والتعلم

يتم اتباع أسلوب الشرح النظري من خلال شرح المنهج العلمي المقرر مع بيان تفاصيل هذا المنهج على خمسة العرض الرئيسية الالكترونية عند الحاجة واشراك الطلبة عن طريق توجيه الأسئلة .

طرائق التقييم

يعتمد التقييم وفق ما يأتي

- 1- حضور الطالب وانضباطه
- 2- المشاركات اليومية للطالب
- 3- درجة الامتحان اليومي

ج- الاهداف الوجدانية والقيمية

- ج1- بيان البعد الأخلاقي الواجب على العامل الالتزام به
- ج2- بيان المسؤولية الأدبية والمهنية التي تفرض تقديم الاستشارة القانونية بشكل صحيح
- ج3- بيان ضرورات الالتزام بنصوص قانون العمل لحماية جميع الاطراف

طرائق التعليم والتعلم
طرائق التقييم
<p>د - المهارات العامة والتأهيلية المنقولة ( المهارات الأخرى المتعلقة بقابلية التوظيف والتطور الشخصي ).</p> <p>د1- تطوير مهارة الطالب في الإجابة عن أي تساؤل حول حقوق العامل</p> <p>د2- تطوير مهارة الطالب في قدرته على شرح تفاصيل قانون العمل في الندوات او الورش</p> <p>د3- توظيف مهارة الطالب في طرح تعديلات على نصوص القانون</p>

3. بنية المقرر					
الأسبوع	الاسم	مخرجات التعلم المطلوبة	اسم الوحدة / أو الموضوع	طريقة التعليم	طريقة التقييم
الاول	2	فهم اساسيات القانون	تعريف قانون العمل	المحاضرة التفاعلية	الاختبار اليومي والشهري
الثاني	2	فهم اساسيات القانون	قسم التفتيش	المحاضرة التفاعلية	الاختبار اليومي والشهري
الثالث	2	فهم اساسيات القانون	قسم التشغيل	المحاضرة التفاعلية	الاختبار اليومي والشهري
الرابع	2	فهم اساسيات القانون	اجازات العامل	المحاضرة التفاعلية	الاختبار اليومي والشهري
الخامس	2	فهم اساسيات القانون	فصل العامل	المحاضرة التفاعلية	الاختبار اليومي والشهري
السادس	2	فهم اساسيات القانون	محكمة العمل	المحاضرة التفاعلية	الاختبار اليومي والشهري



اليومي	الاختبار والشهري	المحاضرة التفاعلية	الضمان الاجتماعي	فهم أساسيات القانون	2	السابع
--------	---------------------	--------------------	------------------	---------------------	---	--------

4. البنية التحتية	
1- الكتب المقررة المطلوبة	محاضرات قانون العمل والضمان الاجتماعي للعمال
2- المراجع الرئيسية (المصادر)	محاضرات قانون العمل والضمان الاجتماعي للعمال
1) الكتب والمراجع التي يوصى بها (المجلات العلمية، التقارير، .....)	1- د. يوسف الياس ، الوجيز في شرح قانون العمل . 2- د. بشير هدي ، الوجيز في شرح قانون العمل . 3- د. صبا نعمان، الطبيعة القانونية للحقوق العمالية، بحث بحث منشور في مجلة جامعة بغداد.
2) المراجع الالكترونية ،مواقع الانترنت .....،	1- أبرز حقوق وواجبات صاحب العمل في قانون العمل العراقي 2024 - <a href="http://muayadandassociates.com">Muayad &amp; Associates (muayadandassociates.com)</a>

5. خطة تطوير المقرر الدراسي
1- مواكبة التطورات القضائية بشأن المنازعات العمالية 2- الاستناد على افضل المقررات الدراسية الحديثة.

