

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جهاز الإشراف والتقويم العلمي  
دائرة ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي  
قسم الاعتماد



# الدراسي لعادة المقرر وصف قانون العمل والضمان

2026- 2025



## نموذج وصف المقرر

1.	اسم المقرر
	قانون العمل والضمان
2.	رمز المقرر
	WLW-40-03
3.	الفصل / السنة
	2026-2025
4.	تاريخ اعداد الوصف
	2025/9/1
5.	اشكال الحضور المتاحة
	حضورى - سنوى
6.	عدد الساعات الدراسية ( الكلى ) / عدد الوحدات ( الكلى ) وحتان ( 60 ساعة )
7.	اسم مسؤول المقرر الدراسي ( اذا كان اكثرا من اسم يذكر ) الاسم : م.د. وليد طارق رقم الهاتف : الاميل :

## وصف المقرر

يوفـر وصف المـقرر هـذا إـيجـازـاً مـقـضـيـاً لـأـهـم خـصـائـص المـقرـر وـمـخـرـجـات التـلـعـمـ المتـوقـعـةـ منـ الطـالـبـ تـحـقـيقـهـاـ مـبـرـهـاـ إـذـاـ كـانـ قـدـ حـقـقـ الـاستـفـادـةـ الـقـصـوـيـ مـنـ فـرـصـ الـتـلـعـمـ المتـاحـةـ. وـلـابـدـ مـنـ الـرـبـطـ بـيـنـهاـ وـبـيـنـ وـصـفـ الـبـرـنـامـجـ.



1. أهداف المقرر
1- بيان المقصود بقانون العمل والضمان الاجتماعي
2- تحديد نطاق سريان هذا القانون من حيث الاشخاص
3- الأهمية النظرية والعملية لقانون العمل على ارض الواقع

4- شرح قانون التقاعد والضمان الاجتماعي للعمال في القطاع الخاص

5- التركيز بشكل كبير على التطبيقات القضائية لهذا القانون

## 2. مخرجات المقرر وطائق التعليم والتعلم والتقييم

أ- الاهداف المعرفية

أ1- معرفة قانون العمل

أ2- معرفة حقوق العامل

أ3- معرفة التزامات العامل

أ4- معرفة محكمة العمل

أ5- معرفة نسب الاشتراك في صندوق تقاعد العمال

أ6- معرفة معنى الاجر

ب - الاهداف المهاراتية الخاصة بالمقرر

ب1 - تطوير مهارات الطالب العملية

ب2 - تطوير معلومات الطالب عن الية عمل الجهات الرقابية في وزارة العمل

ب3 - تطوير مهارة الطالب في تقديم الاستشارة القانونية للعمال او أصحاب العمل

### طائق التعليم والتعلم

يتم اتباع أسلوب الشرح النظري من خلال شرح المنهج العلمي المقرر مع بيان تفاصيل هذا المنهج على شكل العرض الرئيسية الالكترونية عند الحاجة واسرار الطالبة عن طريق توجيه الأسئلة .

### طائق التقييم

يعتمد التقييم وفق ما يأتي

1- حضور الطالب وانضباطه

2- المشاركات اليومية للطالب

3- درجة الامتحان اليومي

### ج- الاهداف الوج다انية والقيمية

ج1- بيان البعد الأخلاقي الواجب على العامل الالتزام به

ج2- بيان المسؤولية الأدبية والمهنية التي تفرض تقديم الاستشارة القانونية بشكل صحيح

ج3- بيان ضرورات الالتزام بنصوص قانون العمل لحماية جميع الأطراف

## طائق التعليم والتعلم

## طائق التقييم

- د - المهارات العامة والتأهيلية المنقولة ( المهارات الأخرى المتعلقة بقابلية التوظيف والتطور الشخصي ).
- د1- تطوير مهارة الطالب في الإجابة عن أي تساؤل حول حقوق العامل
- د2- تطوير مهارة الطالب في قدرته على شرح تفاصيل قانون العمل في الندوات او الورش
- د3- توظيف مهارة الطالب في طرح تعديلات على نصوص القانون

### 3. بنية المقرر

الاسبوع	الساعات	المحركات المطلوبة	التعلم	اسم الوحدة / الموضوع	طريقة التعليم	طائق التعليم
الاول	2	فهم اساسيات القانون	تعريف العمل	قانون	المحاضرة التفاعلية	الاختبار اليومي والشهري
الثاني	2	فهم اساسيات القانون	قسم التقنيش		المحاضرة التفاعلية	الاختبار اليومي والشهري
الثالث	2	فهم اساسيات القانون	قسم التشغيل		المحاضرة التفاعلية	الاختبار اليومي والشهري
الرابع	2	فهم اساسيات القانون	اجازات العامل		المحاضرة التفاعلية	الاختبار اليومي والشهري
الخامس	2	فهم اساسيات القانون	فصل العامل		المحاضرة التفاعلية	الاختبار اليومي والشهري
السادس	2	فهم اساسيات القانون	محكمة العمل		المحاضرة التفاعلية	الاختبار اليومي والشهري



اليومي	الاختبار	الحضور التفاعلية	الضمان الاجتماعي	فهم اساليب القانون	2	السابع
والشهري						

4. البنية التحتية	
محاضرات قانون العمل والضمان الاجتماعي للعمال	1- الكتب المقررة المطلوبة
محاضرات قانون العمل والضمان الاجتماعي للعمال	2- المراجع الرئيسية (المصادر)
1- د. يوسف الياس ، الوجيز في شرح قانون العمل . 2- د. بشير هدفي ، الوجيز في شرح قانون العمل . 3- د. صبا نعمان، الطبيعة القانونية للحقوق العمالية، بحث بحث منشور في مجلة جامعة بغداد.	(1) الكتب والمراجع التي يوصى بها (المجلات العلمية ،التقارير ،.....)
1- أبرز حقوق وواجبات صاحب العمل في قانون العمل العراقي 2024 - <a href="http://Muayad &amp; Associates (muayadandassociates.com)">Muayad &amp; Associates (muayadandassociates.com)</a>	(2) المراجع الالكترونية ،موقع الانترنت ،.....

5. خطة تطوير المقرر الدراسي
1- مواكبة التطورات القضائية بشأن المنازعات العمالية 2- الاستناد على افضل المقررات الدراسية الحديثة.

